



AARHUS UNIVERSITET
HEALTH

Mål- og handleplaner for **INSTITUT FOR RETSMEDICIN**



1. Beskrivelse af instituttet i ord og væsentligste nøgletal

Instituttet blev et samlet institut ved udflytning fra gamle utidssvarende bygninger på Århus Sygehus, Nørrebrogade og fra Psykiatrisk Hospital, Risskov til et nybygget institut i tilslutning til Århus Universitets-hospital, Skejby i efteråret 2007.

Vores grundlæggende mission er at varetage Aarhus Universitets retsmedicinske funktion, hvilket vil sige at sikre læren om naturvidenskabens og medicinens anvendelse i retsvæsenet. Instituttets primære opgave er at formidle naturvidenskabelig og medicinsk viden til offentlige myndigheder, især politi og domstole. Med instituttets tilhørsforhold til Aarhus Universitet opnås bedst mulig objektivitet og upartiskhed og ikke mindst mulighed for forskning til gavn for samfundet med henblik på forebyggelse af f.eks. ulykker, kriminalitet, pludselig uventet død og selvmord.

Vores hovedopgaver er, at:

- Yde forskningsbaserede myndighedsbetjening for specielt politi og retsvæsen (Justitsministeriet) men også andre myndigheder som social- og sundhedsvæsen.
- Udføre forskning, som understøtter denne opgave samt forskning til almennyttige formål med henblik på forebyggelse af for tidlige dødsfald, vold, kriminalitet og misbrug af alkohol, medicin og narkotika i et samspil med andre universitetsinstitutter, forskningscentre, hospitalsafdelinger og retsvæsen
- Undervise i retsmedicin og retsmedicinske færdigheder samt formidle retsmedicinsk viden i bred forstand til det omgivende samfund.

Instituttet består i dag af henholdsvis afdeling for Retspatologi og Klinisk Retsmedicin samt afdeling for Retskemi.

Instituttet er bemandet med 55 årsværk (83 personer), heraf 11 VIP og 44 TAP. Instituttet deltager i den kliniske del af den medicinske kandidatuddannelse og i uddannelse af speciallæger.

Instituttets største arbejdsopgave (ca. 80% af arbejdsopgaverne og ressourceforbruget) er myndighedsbetjening, hvilket omfatter en række retsmedicinske og -kemiske undersøgelser, der udføres efter aftale med Justitsministeriet. Det betyder også, at myndighedsbetjeningen er et centralt omdrejningspunkt for instituttets strategi og strategiudvikling.



2. Status for instituttet

Vi har i den indeværende strategiperiode (2007-2012) – gennem forskningsbaserede myndighedsbetjening, forskning, undervisning og vidensformidling inden for det retsmedicinske område – arbejdet for at:

- Bidrage til "retssikkerheden" for den enkelte og samfundet ("at drage omsorg for retfærdighed")
- Formidle almen viden til samfundet om retsmedicinske forhold samt
- Forebygge for tidlige dødsfald, vold, ulykker og sædelighedsforbrydelser

...og dermed bidrage til bedre liv og velfærd for den enkelte.

Vi er overbeviste om, at vi er lykkedes med det ovenstående – men erkender også, at vi kan gøre det endnu bedre. Derfor hilser vi også den strategiske proces igangsat af universitetsledelsen velkommen. Det vil være en lejlighed til at opdatere vores mission, vision og strategi.

Vi er i dag ét ud af tre retsmedicinske institutter i Danmark – og vi er det næststørste af disse tre institutter. Vi er samtidig det mindste institut på Aarhus Universitet. Normalt er strategiproceser forbundet med at ville øge omsætning, vokse i størrelse, vinde markedsandele eller udrydde konkurrenter. Det er ikke vores ambitioner.

For os har det en værdi, at vores hovedopgaver løses i en kvalitet, der er "second to none" – altså i verdensklasse. Vi ser også os selv som værende ganske konsoliderede inden for vores hovedopgaver, hvorfor vores strategi har en række elementer, der omhandler udviklingen og udvidelsen af de ydelser, vi leverer, hvilket hænger tæt sammen med de eksterne og interne udfordringer, instituttet står over for.

Vores eksterne udfordringer:

- Tiltagende krav om dokumentation, professionalisme/faglighed og kvalitetssikring er en vedvarende udfordring for Institut for Retsmedicin, som fortløbende og til enhver tid skal kunne efterleve disse krav
- Den samfundsmæssige udvikling – med krav om fravær af sygdom, lang levetid, nedbringelse af antallet af uventede og tidlige dødsfald, en samfundsmæssig udvikling med øget misbrug af illegale stoffer og lægemidler, øget trafikintensitet, fokusering på vold og kriminalitet – stiller ligeledes krav om forskning og indsigt for at kunne forebygge og leve op til samfundets krav og forventninger
- Den tiltagende internationalisering og Danmarks deltagelse i internationale opgaver i krig og katastrofer samt i den efterfølgende genopbygning er sammen med ovennævnte store udfordringer for Retsmedicinsk Institut
- Omlægning af embedslægevæsenet med færre, men større regioner
- Overlappet mellem regioner og politikredse.

Disse eksterne udfordringer skaber dels en usikkerhed omkring Institut for Retsmedicins fremtidige optageområde og dermed det økonomiske grundlag for Institut for Retsmedicins virksomhed, og dels skaber de et



behov for, at vi er villige til at investere i mennesker og udstyr. Det er dette dilemma mellem behovet for investering og pressede midler, som aktiviteterne i vores strategi skal løse.

De interne udfordringer går primært på at:

- Sikre fremtidig rekruttering af højt kvalificeret personale, der varetager instituttets ekspertopgaver, vejledning, oplæring og undervisning
- Arbejde videre med at høste frugterne af nu at have samlet retskemikerne og retspatologerne/klinisk retsmedicin

På nuværende tidspunkt er der ikke udarbejdet tal på nationalt eller internationalt niveau, der tillader en benchmark af de retsmedicinske institutter. Det har dels at gøre med et manglende fokus på denne benchmarking, dels at institutternes hovedopgaver internationalt varierer fra institut til institut, og dels at situationen for Institut for Retsmedicin på Aarhus Universitet er den, at 80% af arbejdet og ressourcerne går på myndighedsbetjening og altså ikke de traditionelle universitære ydelser: Forskning, uddannelse og talentudvikling.

Vi har en forventning om, at der med den nye strategi kan sættes en række kvalitative og kvantitative mål op, som vi kan benchmarke på baggrund af. Det er således vor hensigt at igangsætte en proces i strategiperioden som omfatter en benchmarking med instituttet i København og Hamburg på udvalgte målbare områder, som f.eks. omfang og kvalitet af ydelser til offentlige myndigheder samt præstationsprøvning. Det er således et centralt tema at få udviklet mål for og målt på vores løbende myndighedsbetjening såsom sagsbehandlingstider, typer af sager, kundetilfredshed etc.

3. Målsætninger

Retsmedicinsk institut har en række forskellige data og input, der udgør inspirationsgrundlaget for, hvor instituttet gerne vil hen i den næste strategiperiode. Konkret har vi inddraget:

- Aarhus Universitets overordnede strategi
- Dekan og prodekaners udmelding
- Vores nuværende strategi, der løber til og med 2012
- Andre institutters strategier
- Løbende møder i ledergruppen
- En medarbejderdag, hvor vores medarbejdere bidrog til det strategiske landkort.

Da Institut for Retsmedicin i sin natur ikke er et "traditionelt" universitetsinstitut, har vi taget os den frihed at behandle de fire indsatsområder (forskning, talentudvikling, videnuveksling og uddannelse) – men i en sammenhæng, der giver mening ift. vores helt centrale funktion som myndighedsbetjening. Det betyder konkret, at vi har følgende fire strategikort (her gengivet med tilhørende strategiske målsætninger):



- **Forskning**
 - Bidrage til og stimulere til nybrud inden for forebyggelse af for tidlige dødsfald, sygdomme og kriminalitet
 - Understøtte forskningen, der er med til at bedre kvaliteten af de offentlige registre

- **Talentudvikling**
 - Styrke fagligheden og kvaliteten af ph.d.-uddannelsen på Institut for Retsmedicin

- **Uddannelse**
 - Styrke fagligheden og kvaliteten på Institut for Retsmedicin
 - Styrke vores indsats i forbindelse med uddannelsen af studerende og postgraduate faggrupper samt videreudvikle uddannelsen af samarbejdspartnerne

- **Myndighedsbetjening¹**
 - Fremme, ensarte og effektivisere rekvirentkontakten
 - Udvide og udvikle samarbejdet med nuværende og nye myndigheder og partnere.

På trods af vores frihed med at fortolke på de overordnede fire indsatsområder, så har vi konkret i strategikortene angivet sammenhængen mellem universitetets 4 x 3 indsatsområder og så vores strategiske målsætninger. Derved fastholder vi instituttets strategi i den overordnede universitære sammenhæng. Vi vil i det nedenstående kort i prosa uddybe vores fire overordnede indsatsområder:

Forskning

Institut for Retsmedicin vil forfølge nybrud i relation til for tidlige dødsfald, sygdom og kriminalitet. Dette skal ske via en styrkning af forskningen inden for molekylær retspatologi understøttet af et nydannet kompetenceenhed inden for bioanalytisk kemi såvel som indenfor billeddiagnostik herude også retsanthropologien og retsepidemiologi.. Understøttet af tværfaglige initiativer sigtes ultimativt på at kunne afdække mekanismer bag sygdom og død mhp. at højne livskvaliteten i befolkningen. De på instituttet etablerede registre og biologisk materiale er i denne sammenhæng unik og et vigtigt element i forskningen, som vil foregå i tæt samarbejde med forskere nationalt såvel som internationalt. Institut for Retsmedicin vil desuden styrke den forskningsmæssige profil med publicering i høj profilerede tidsskrifter og fokusere på en bred formidling af forskningen. I relation til kriminalitet vil Institut for Retsmedicin ligeledes fokusere på forskning i den kliniske retsmedicin i særdeleshed i relation til Center for Voldtægtsofre og Center for Børn udsat for Overgreb.

¹ Videnudveksling er i Institut for Retsmedicins strategikort omdøbt til myndighedsbetjening for at sikre mening og ejerskab.



Talentudvikling og Uddannelse

Institut for Retsmedicin vil for det første styrke indsatsen, der hvor vi allerede underviser og for det andet udbrede kredsen af partnere, der modtager undervisning af vores medarbejdere. Der er en længere række institutioner og myndigheder, der på nuværende tidspunkt ikke gør brug af og/eller har mulighed for at få del i vores viden. Det vil vi arbejde målrettet med.

Vi vil også sikre talentudviklingen i endnu højere grad – det både i relation til forskerkarrieren og vores medarbejders generelle kompetenceniveau. For os er talent også alle ansatte medarbejdere, da de har stor betydning for vores myndighedsbetjening, hvilket er vores hovedopgave.

Myndighedsbetjening

Mere end 80% af instituttets ressourcer og opgaver udgøres af myndighedsbetjeningen. Det er derfor også inden for dette område, at selv små forbedringer kan give store gevinster. Strategikortene angiver, hvordan samarbejdet mellem instituttet og eksisterende/nye rekvirenter kan optimeres, og hvad vi kan samarbejde om. Med andre ord vil vi forbedre kvaliteten og effektiviteten af de eksisterende samarbejdsområder samt udvikle de områder, vi kan samarbejde om.

4. Handleplaner

Der er en række aktiviteter, der skal sikre, at vi kommer i mål i år 2020 ud over det daglige arbejde. For det første er der denne handleplan, der giver en oversigt over de centrale forhold for Institut for Retsmedicin.

For det andet er der de udarbejdede strategikort, der som allerede nævnt, følger en lidt anden inddeling end de overordnede indsatsområder – men som viser den tætte relation mellem de 12 konkrete indsatsområder og så vores strategiske målsætninger. Det betyder også, at vi ikke har 12 selvstændige strategikort – men i stedet har valgt at samle det i få overordnede strategikort. Dette for at fremme overblikket, sammenhængen og koblingen til Aarhus Universitets 12 konkrete indsatsområder.

For det tredje er det instituttets forslag til den kommende institutorganisation. Institut for Retsmedicin har i dag en organisation, der i høj grad imødekommer vores nuværende kerneopgaver. Vi er inddelt i henholdsvis afdeling for retskemi og retspatologi med en tilhørende stabsfunktion, der understøtter og kvalificerer det daglige arbejde. Men vi finder det naturligt at se på organisationsstrukturen med friske øjne.

Se bilaget for vores udfyldte strategikort

Med venlig hilsen

Ledelsen på Institut for Retsmedicin